

دینا: تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

نمونه قرارداد کار دائم (غیر موقت)

الف) مشخصات طرفین

کارفرما / نماینده کارفرما:

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه /
شماره ثبت: به نشانی:
کارگر:

آقای / خانم فرزند متولد
شماره شناسنامه شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت
: به نشانی:

ب) نوع قرارداد: دائم

نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:
محل انجام کار:
ساعت کار:

ج) حق السعی:

1: مزد ثابت / مبنا / روزانه / ساعتی ریال (حقوق ماهیانه
ریال

2: حق مسکن

3: بن کارگری

4: حق اوالد

د) حقوق و مزایای کارگر:

به صورت هفتگی / ماهانه به حساب شماره نزد بانک

..... شعبه توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد.

1. بیمه: به موجب ماده 148 قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه

نماید.

2. عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران

شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی به ازای یک سال کار معادل
شصت روز مزد ثابت / مبنا) تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران (به عنوان عیدی و پاداش سالانه
به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه
خواهد شد.

3. حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ قرارداد یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات، مطابق

دینا؛ تخصصی ترین سایت مشاوره حقوقی

قانون به کارگر پرداخت می شود.

این قرارداد در تاریخ : روز ماه سال در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضای کارگر

محل امضای کارفرما



دینا